



Leader : Quel Manager face à quelle équipe ? – Manager l'Autodétermination, outil de la QVCT

Manager son collectif c'est pouvoir adopter une posture professionnelle qui sera adaptée aux messages à transmettre, aux personnalités, au groupe qui est à animer...qui sera donc développer une intelligence situationnelle. Pour ce faire, connaître et comprendre les modalités managériales participatives sans crainte de voir son rôle remis en question ou encore savoir quelle posture adopter en fonction de la dynamique de son équipe sont les enjeux de transmission de ces deux modules : Quel Management face à quelle équipe ? et Partager le pouvoir.

Modalités

- Public : Manager en poste ou bientôt en poste
- 1 à 2 jours par module selon le suivi d'autres modules antérieurement
- Aucun prérequis

Moyens & ressources pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques sur la dynamique de groupe (Modalisation issue de l'Analyse Transactionnelle),
- Principes et pratiques de l'Autodé
- Théories issues de la systémique
- Evaluation tout au long de la formation

Pour aller plus loin

1 à 2 jours/module selon le suivi d'autres modules antérieurement.

Coût, devis, lieu et dates : nous contacter

Notre programme

Objectifs :

- Adopter une posture de Manager – Leader en respectant qui vous êtes et les autres
- Ajuster votre posture en fonction de vos interlocuteurs et votre collectif
- Leader son groupe pour faire face aux enjeux du secteur médico-social
- Dans ces 2 modules, « Quel Management face à quelle équipe »/, « Manager l'Autodé »

Contenu :

Quel manager face à quelle équipe ?

- Identifier les fonctionnements de son équipe pour ajuster ses modalités managériales : Etapes de la dynamique de groupe et leadership à adapter
- Comprendre les étapes du changement et l'impact sur les individus et le groupe
- Accompagner les changements et écouter ses propres besoins pour être authentique dans ses interactions

Manager l'Autodétermination, outil de la QVCT

- Accompagner ses équipes dans son appropriation des concepts de l'Autodé ou de nouveaux projets et dans leur mise en pratique ;
- Ajuster son management pour favoriser une modélisation de la co-construction avec les Personnes Accompagnées ;
- Comprendre les processus parallèles entre équipes et pouvoir d'agir des Personnes Accompagnées

Contactez-nous

formation@apajh.asso.fr

Tour Maine-Montparnasse
33, avenue du Maine -75755 Paris cedex 15